

各 団 体 様
各事業所 様

高知県知事 濱田 省司
(公 印 省 略)

**令和 3 年 3 月新規高等学校卒業予定者への求人の早期提出と若年人材の
確保・定着のための雇用環境整備等の要請について（お願い）**

平素は新規高等学校卒業者の採用について、格別のご理解とご協力をいただき厚く
お礼申し上げます。

昨年は、一昨年に続き全国的にも雇用情勢が回復し、人材確保競争が激化する中、
早期における求人の提出に多大なご協力をいただきました。

おかげさまで、県内事業者からの求人は、就職活動が始まった令和元年 7 月末の時
点で、平成 30 年度の同時期を 196 名上回る 1,835 人の求人をいただきました。また、
令和元年度の県内の就職内定率も 97.0%と、平成 5 年度以降で 4 番目の高水準となり
ました。各団体や県内企業の皆様方には重ねてお礼を申し上げます。

今後も引き続き、「各産業の担い手の確保・定着」を重要課題として位置づけ、高
校生の雇用対策に全力で取り組んでいるほか、高知県働き方改革推進支援センターに
ついて、国と県の連携により職場環境の改善に取り組んでおります。

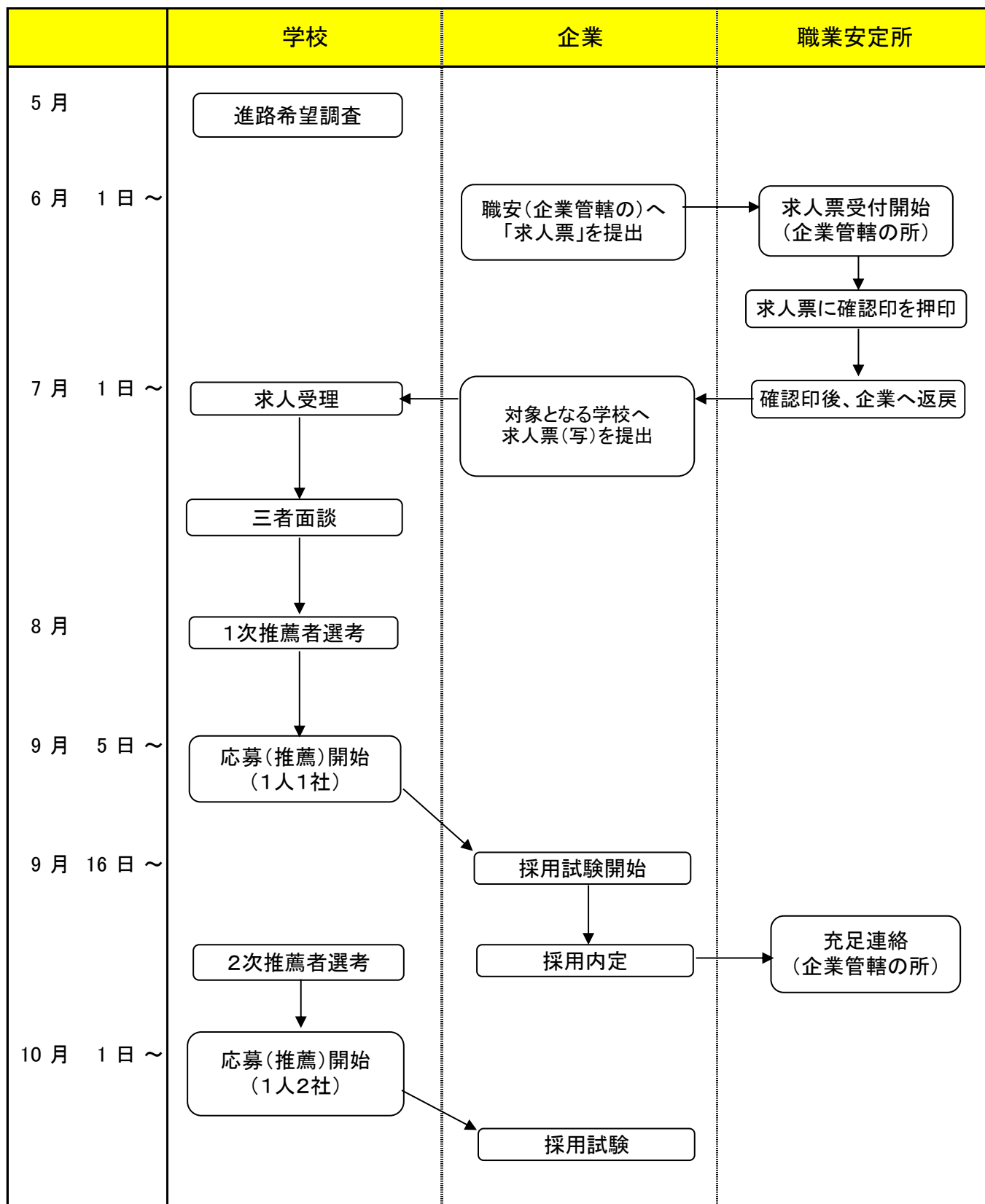
一方で、本県の新規高等学校卒業者の県外就職率は依然として高い状況であり、県
内就職率を少しでも改善させるため、新規高等学校卒業予定者が、より多くの県内企
業について知ることのできる取組や、県内で働くことの魅力を伝えるための取組が必
要です。

つきましては、以下の事項に特段のご配慮を賜りますよう、何卒よろしくお願い申
し上げます。

記

- 1 新規高等学校卒業予定者の採用に係るハローワークへの求人の早期提出
(求人票の受理が開始される 6 月 1 日から 6 月 30 日頃まで)
- 2 これからの本県産業を支え、担うことが期待される若年人材の確保・定着のた
めの職場環境の整備
- 3 新規高等学校卒業者が、より多くの県内企業について知ることのできる取組や、
県内で働くことの魅力を伝えるための取組

令和2年度 新規高等学校卒業予定者就職の申し合わせによるスケジュール



【お願い】

7月下旬には学校、保護者、本人の3者面談において、応募する企業を決めるので、遅くとも7月中旬には求人票が必要です。その時点で、求人票が提出されていないと、生徒の応募する企業の選択肢には入らないため、求人票の早期提出をお願いします。

(注) 学校のスケジュールについては、新型コロナウイルスの影響で時期が変わることがあります。